

Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Кежемский»

ПРИКАЗ

«22» 01 2025г.

№ 9 -п

г. Кодинск

О внесении изменений в положение об оплате труда

В соответствии со статьей 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», пунктами 3.1, 3.28, 4.3 Положения о министерстве социальной политики Красноярского края, от 07.08.2008 № 30-п, а также на основании письма министерства социальной политики Красноярского края от 14.01.2025г. №с-80-73,

ПРИКАЗЫВАЮ:

3. Внести изменения в раздел V «Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда» Положения об оплате труда, утвержденное приказом от 03.06.2024г. г № 35-п.

3.1. п. 5.10. изложить в следующей редакции:

- 5.10. Работникам учреждения специальная краевая выплата предоставляется ежемесячно по основному месту работы. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени по основному месту работы размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

В 2025 году размер специальной краевой выплаты в месяцах, предшествующих месяцу, в котором работнику учреждения начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп \times K_{ув} - Отп,$$

где:

СКВ_{ув} - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним. местностях или надбавки

к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

Отп — размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{ув}$ — коэффициент увеличения специальной краевой выплаты, рассчитываемый по формуле:

$$K_{ув} = (З_{пф1} + ((СКВ_{2025} - СКВ_{2024}) \times K_{мес} \times K_{рк}) + З_{пф2}) / (З_{пф1} + З_{пф2}),$$

где:

$З_{пф1}$ — фактически начисленная заработная плата, работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

$З_{пф2}$ — фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

$СКВ_{2024}$ — размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

$СКВ_{2025}$ — размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

$K_{мес}$ — количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

$K_{рк}$ — районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями».

3. Бухгалтеру при начислении заработной платы руководствоваться настоящим приказом.

4. Копию настоящего приказа направить в ЦБ КГКУ, подразделение, г. Лесосибирск для осуществления выплаты.

5. Приказ вступает в силу с 1 января 2025 года.

Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

К.В. Никонова