

**Краевое государственное бюджетное учреждение
социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания
населения «Кежемский»**

ПРИКАЗ

«24» 03 2025г.

№ 22-П

г. Козинск

**О внесении изменений и дополнений
в положение об оплате труда**

В связи с внесением изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» министерством социальной политики Красноярского края внесены изменения в приказ от 09.12.2009 № 358-ОД «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда, утвержденное приказом от 03.06.2024г. № 35-п, следующие изменения и дополнения:
 - 1.1 Раздел V «Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда»:

- в пункте 5.5.4. абзац третий изложить в следующей редакции:

«от 0,15 до 2,85 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования; работникам профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии среднего и ведущего звена, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии; работникам физической культуры и спорта второго уровня, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта; работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих (за исключением рабочих, отнесенных к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня, управления социальной защиты населения), работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации.»;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (за исключением служащих пятого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей служащих второго уровня), не участвующим в обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации; руководителям структурных подразделений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования; а также работникам, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам, за уровень квалификации и профессионального мастерства, проявленное творческое мастерство при подготовке и сопровождении локальных нормативных актов учреждения и других документов в части трудового, гражданского, административного права, защиты прав и законных интересов клиентов; применение в социальной и трудовой реабилитации новых методов и инновационных технологий; обеспечение режима безопасной, бесперебойной работы инженерных, хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.
3. Разместить приказ на официальном сайте учреждения.
4. Направить приказ в КГКУ «ЦБ» в день подписания, для использования в работе.

Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



К.В. Никонова